



Comment la SOCAN soutient les communautés noires

Q&R

Q : Quels gestes la SOCAN posera-t-elle afin de soutenir ses membres, ses employés et toute la communauté noire ?

- Nous utilisons nos plateformes en interne afin d'équiper nos employés avec les outils et les ressources nécessaires afin qu'ils deviennent de meilleurs alliés des communautés noires.
- Nous allons mettre sur pied un programme d'équité et un groupe de travail composé d'employés qui soutiendra notre engagement à favoriser un environnement de travail ouvert, égalitaire et inclusif pour nos employés actuels et futurs, nos membres, nos licenciés et nos parties prenantes issus de la communauté noire.
- Nous utiliserons nos plateformes publiques pour faire entendre la voix des membres des communautés noires en mettant en vedette et en travaillant avec des créateurs, des collaborateurs et des employés issus de cette communauté.
- Nous nous assurerons également que nos consultants, agences et fournisseurs sont dotés de politiques et de programme d'équité semblables.

Q : Que fait la SOCAN pour promouvoir l'équité ?

- Toutes nos actions sont empreintes d'une conscience des questions d'inclusion et de juste représentation, que ce soit lors de l'embauche, de nos événements ou des articles que nous publions dans notre magazine. La SOCAN a été un des premiers leaders de l'industrie canadienne de la musique au chapitre du progrès vers l'égalité, et nous demeurons toujours un leader à ce chapitre.

Q : Est-ce que la SOCAN a participé au Black Out Tuesday et pourquoi ?

- Oui. En tant que plus importante organisation de l'écosystème musical canadien représentant des milliers de membres et de licenciés des communautés noires, la SOCAN a le devoir d'adopter une position ferme. Tous les employés de la SOCAN et des entreprises du Groupe SOCAN au Canada et aux États-Unis ont participé au Black Out Tuesday, une journée consacrée à une réflexion sur ce que nous pouvons faire pour être encore plus égalitaires, diversifiés et justes — des valeurs incontournables que nous défendons.

Q : Est-ce que la SOCAN emploie des gens issus des minorités ?

- Notre objectif est de nous assurer que l'effectif d'employés de la SOCAN soit le reflet démographique de la population de chaque région où nous sommes présents, ainsi que de la diversité de nos membres et des entreprises auxquelles nous octroyons des licences d'utilisation de musique. Plus de 40 % de nos employés s'identifient comme une personne de couleur et près de 60 % s'identifie en tant que femme, et nous sommes fiers de nos efforts pour atteindre la parité dans tous les secteurs de notre organisation. Il y a et aura toujours plus que nous pouvons accomplir.

Q : Est-ce que la SOCAN donne de l'argent aux organismes des communautés noires ?

SOCAN

- La SOCAN est une organisation à but non lucratif. L'argent que nous collectons ne nous appartient pas — il appartient à nos membres. C'est pourquoi, en vertu de notre règlement, nous n'avons pas le droit de faire de dons. Notre entreprise a l'obligation de maximiser chaque dollar réparti à nos membres.

Q : Est-ce que la SOCAN soutient les entreprises de la communauté noire ?

- Nous utiliserons nos plateformes publiques pour faire entendre la voix des membres des communautés noires en mettant en vedette et en travaillant avec des créateurs, des collaborateurs et des employés issus de cette communauté.
- Nous nous assurerons également que nos consultants, agences et fournisseurs sont dotés de politiques et de programme d'équité semblables.

Q : Pourquoi la SOCAN s'implique-t-elle dans une problématique américaine ?

- Nous pouvons toujours faire mieux, où que nous soyons. Le Canada n'est pas exempt d'iniquités raciales et la SOCAN peut aussi s'améliorer. Si la SOCAN ne prend pas position, qui le fera ?

###